



Trainings für Führungskräfte

■ Mitarbeiter/-innen erfolgreich führen

Mitarbeiter zu führen, stellt hohe Anforderungen an Leitungspersonen:

Soziale und fachliche Kompetenz, Standvermögen und eine

selbstkritische Haltung zum eigenen Tun sind wichtige

Voraussetzungen.

Erfolgreich führen kann man aber lernen:

- ▶ Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter?
- ▶ Wie binden Sie sie in Ihre Ziele und deren Umsetzung ein?
- ▶ Wie delegieren und kontrollieren Sie richtig?
- ▶ Wie entdecken und fördern Sie die Ressourcen Ihrer Mitarbeiter?
- ▶ Wie entwickeln Sie sich zur Führungspersönlichkeit?

In diesem Seminar trainieren Sie das Handwerkszeug, das Sie zur erfolgreichen Mitarbeiterführung brauchen – und machen sich selbst fit für Ihre Führungsaufgaben.

▶ **Haben Sie Fragen und besondere Wünsche hinsichtlich der Form oder der Inhalte? Gern beraten wir Sie im persönlichen Gespräch und entwickeln gemeinsam mit Ihnen den inhaltlichen Rahmen, den Sie benötigen. Bitte nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf.**



Trainings für Führungskräfte

■ Stärken Sie Ihre Führungskompetenz!

Führung ist notwendig, um in Organisationen Ziele und Ergebnisse zu erreichen. Sie wird meist nur der/dem Führenden als Aufgabe zugesprochen – in der täglichen Praxis zeigt sich aber, dass Führung ein interaktiver Prozess zwischen allen Beteiligten ist. Daraus erwachsen vielfältige, sich oft verändernde Anforderungen und Erwartungen an Führungspersonen. Im Spannungsfeld zwischen Organisation, Mitarbeiter/innen und Klienten/Kunden kann eine solche Position anstrengend sein – und sie macht in der Regel einsam.

Menschen in Leitungs- und Führungspositionen fehlt oft der Austausch unter Kolleg/-innen. Damit wird es auch schwierig, den beruflichen Reflexionsprozess kontinuierlich zu gestalten. Diese Fortbildung ist ein Angebot zur Selbstreflexion unter fachlicher Anleitung. Ziel ist:

- ▶ Das Bewusstwerden der eigenen Rolle als Führungskraft
- ▶ Ein besseres Verständnis für die Anforderungen und Erwartungen an eine Führungskraft
- ▶ Die individuelle Standortbestimmung der persönlichen Fähigkeiten, Erfahrungen und Schwachstellen sowie
- ▶ die Ausarbeitung eines individuellen Entwicklungsplanes.

▶ **Haben Sie Fragen und besondere Wünsche hinsichtlich der Form oder der Inhalte? Gern beraten wir Sie im persönlichen Gespräch und entwickeln gemeinsam mit Ihnen den inhaltlichen Rahmen, den Sie benötigen. Bitte nehmen Sie einfach Kontakt mit uns auf.**